

## Nel cuore del family business

*Lo Studio Vasapolli & Associati è riconosciuto come un punto di riferimento a livello nazionale nel settore tributario ed è altamente specializzato nella pianificazione patrimoniale, del passaggio generazionale e dell'asset protection*

**F**ondato nel 1989, uffici a Torino e Milano, Vasapolli & Associati è uno Studio dinamico di commercialisti che assiste in tutta Italia clienti internazionali e italiani che operano in diversi settori di attività. All'attività professionale i suoi soci affiancano una intensa attività scientifica di pubblicistica e di docenza, che ha portato lo Studio, sotto la guida del managing partner Andrea Vasapolli, a essere riconosciuto come un punto di riferimento a livello nazionale nel settore tributario. Lo Studio è, inoltre, altamente specializzato nell'ambito della pianificazione patrimoniale, del passaggio generazionale e dell'asset protection e molti dei suoi professionisti fanno parte della Society of Trust and Estate Practitioners (STEP), oltre a essere accreditati all'Associazione Il trust in Italia.

Nell'ambito della crisi che le imprese sono state chiamate ad affrontare a fronte della pandemia di Covid-19, Vasapolli & Associati, in collaborazione con Weigmann Studio Legale e il professor Angelo Chianale, con uno spirito solidaristico richiesto dalla situazione di straordinaria emergenza che attraversava il Paese, ha redatto e reso disponibile a tutti la Guida «COVID-19 Gestire l'emergenza e prepararsi al domani», ripetutamente aggiornata, che esamina, con un approccio interdisciplinare, i principali aspetti e le problematiche fiscali, legali e finanziarie che le imprese sono state chiamate a fronteggiare.

La Guida è stata redatta con il fine di ricondurre a unità, con una esposizione chiara e ragionata, l'esame delle numerose norme emergenziali che sono state emanate, aiutando le imprese a gestire l'emergenza e prepararsi al domani.

**Domanda.** La situazione di emergenza e di crisi



Andrea Vasapolli



conseguente alla pandemia di Covid-19 ha fatto emergere profili di criticità strutturale sulle imprese e sugli imprenditori?

**Risposta.** Al di là delle difficoltà economiche contingenti, la pandemia ha fatto emergere in particolare due profili di criticità, uno relativo all'organizzazione interna delle imprese, l'altro relativo alla mancata pianificazione del passaggio generazionale.

**D.** Quali sono i profili critici emersi in relazione all'organizzazione interna delle imprese?

**R.** In particolare l'eccessiva concentrazione di poteri nelle mani di un singolo soggetto e la conseguente difficoltà a gestire una situazione di emergenza, così come sul piano manageriale è emersa la mancanza di «secondo linee» pronte a subentrare in situazioni critiche.

**D.** E con riferimento ai patrimoni familiari?

**R.** Molti imprenditori si sono resi conto che, pur avendo in parte tratteggiato il

subentro della generazione futura, in realtà questa generazione non è ancora pronta per prendere in mano le redini dell'azienda. Al tempo stesso si è compreso che la mancata adeguata pianificazione del passaggio generazionale rischia di avere effetti fortemente negativi su patrimoni anche importanti.

**D.** Cosa si può fare per ovviare a tali criticità?

**R.** Sul piano interno delle imprese occorre una ragionata rivisitazione dei processi decisori e un ripensamento del sistema delle deleghe, anche attribuendo maggiori responsabilità ai collaboratori. Sul piano dei patrimoni familiari occorre una attenta analisi delle situazioni delle singole famiglie, tenendo presente che l'ordinamento mette a disposizione moltissimi strumenti, sia dal punto di vista civilistico sia fiscale, che consentono di pianificare in modo efficace il passaggio generazionale; ma è necessario pensarci per tempo. Non è mai troppo presto per farlo.



VASAPOLLI & ASSOCIATI

Consorzio Italiano Commercialisti